



COMPROMÍS DE LA COMPANYIA AMB EL BENESTAR DE LES PERSONES I EL RESPECTE A LA LEGALITAT

Elisabet Alier Benages, actuant com a presidenta del consell d'administració de l'empresa **ALIER, SA** amb NIF A08031544, i domicili al Polígon Industrial s/n de Rosselló (25124), mitjançant la present

CERTIFICA

Que aquesta companyia creu fermament en la necessitat de treballar tenint en compte primer les persones i l'entorn, tal com estableixen els valors aprovats i publicitats.

En aquest sentit, mitjançant aquest document certifiquem determinats aspectes d'aquest compromís:

En l'àmbit del respecte a la llibertat sindical

ALIER té el màxim respecte a la llibertat de totes les persones en el dret a sindicarse i a poder defensar i dur a terme la negociació col·lectiva.

En aquest sentit, totes les persones podran crear o unir-se a organitzacions de treballadors a la seva lliure elecció i aquestes organitzacions tindran plena llibertat per redactar les seves pròpies constitucions i normes, d'acord amb la legalitat vigent.

Així mateix, aquesta companyia respecta el dret de les persones treballadores a dedicar-se o no a activitats relacionades amb la creació, afiliació o assistència a l'organització de les persones treballadores d'acord amb la legalitat vigent, així com a no discriminar-les o castigar-les per exercir aquest dret.

En relació amb la negociació col·lectiva, aquesta companyia negociarà amb les organitzacions de treballadors legalment establertes i/o els seus representants elegits, de bona fe i fent el major esforç per assolir aquest conveni sobre la negociació col·lectiva, implementant els acords que existeixin.

En l'àmbit dels treballs forçosos

En aquesta companyia està prohibit qualsevol forma de treball forçós o obligatori, que atempti contra la dignitat de la persona.

Com tota relació en què les dues parts han donat el seu consentiment, la relació laboral neix de la voluntat d'ambdues parts i necessita el consentiment mutu.

A la companyia s'estableixen polítiques de màxim respecte a la persona, entre les quals es prohibeix:

- La violència física o sexual.
- El treball en condicions de servitud.
- La retenció de salaris o honoraris com a dipòsit a l'inici de la relació laboral.
- Qualsevol restricció de mobilitat o moviment.
- La retenció dels documents identificatius de la persona.
- L'amenaça, de qualsevol estil o àmbit.

En relació amb el treball infantil

Aquesta companyia té el màxim respecte o compliment de la legalitat vigent, que inclou la prohibició de contractació de persones en edat infantil. En aquest sentit, comentar:

- Aquesta companyia té prohibit emprar treballadors menors de 15 anys així com de qualsevol edat inferior a les establertes per les lleis d'aplicació (a hores d'ara, prohibició de treball a menors de 16 anys).
- Pel que fa a les persones menors de 18 anys, en cas de ser contractades no serà en treballs perillosos o pesants, amb total respecte a la normativa de prevenció aplicable a cada moment.

En relació amb la discriminació a la feina

ALIER es preocupa que tant en la contractació de personal com en les relacions laborals, no hi hagi cap pràctica discriminatòria per raó del sexe, la raça, edat, religió, origen, etc.

El que firmo a continuació com a ferm compromís d'aquesta companyia, a Rosselló el 19 de setembre del 2022.



Signat: Elisabet Alier Benages.

Presidenta ALIER SA