



## POLÍTICA ANTICORRUPCIÓ I ANTI-SUBORN

### 1. Finalitat

La POLÍTICA ANTICORRUPCIÓ I ANTI-SUBORN, que enllaça amb els valors ètics expressats al Codi Ètic d'ALIER SA a favor de la lliure competència i la lluita contra la corrupció.

Aquesta política té com a finalitat definir les mesures apropiades per evitar, prevenir, detectar i sancionar qualsevol tipus de pràctica corrupta tant amb l'Administració pública com entre els particulars.

Per elaborar aquesta política s'han tingut en compte les relacions entre els interessos i les expectatives d'ALIER SA i els seus socis de negocis, terceres parts i grups d'interès; empleats, clients, competidors, proveïdors i administracions públiques.

### 2. Definicions

- Suborn al sector públic: Consisteix en el fet d'oferir, pagar, prometre a un funcionari públic diners o donatiu com a incentiu o recompensa perquè realitzi un acte contrari als deures inherents al seu càrrec.
- Suborn al sector privat: Consisteix a la recepció, sol·licitud o acceptació, per part d'un empleat d'ALIER SA o membre del Consell d'Admiració, per si o per persona interposada, d'un benefici o avantatge no justificat, de qualsevol naturalesa, per a si o per a un tercer, com a contraprestació per afavorir indegudament un altre en l'adquisició o venda de mercaderies, o en la contractació de serveis o en les relacions comercials.
- Pagaments de facilitació: Consisteix en el lliurament de diners o va a un funcionari públic per assegurar o accelerar l'exercici d'una acció pròpia dels deures inherents a càrrec seu.
- Funcionari públic. Als efectes d'aquesta política es consideren funcionari públic:



- Els empleats governamentals, autonòmics, locals o de la Unió Europea o qualsevol persona que exerceixi funcions per a aquestes administracions.
- Les persones que exerceixin funcions administratives, legislatives o judicials.
- Les persones afiliades o que de qualsevol altra manera pertanyin a un partit polític.
- Els candidats a qualsevol càrrec polític.
- Les persones que exerceixin qualsevol altre tipus de funcions oficials, tant a nivell governamental, autonòmica, local o de la Unió Europea o dins del govern de les mateixes o els seus departaments.
- Els empleats o representants d'organitzacions governamentals o finançades amb diners públics.
- Els funcionaris o agents d'organitzacions internacionals de Dret Públic.

### **3. Àmbit d'aplicació**

La política anticorrupció i anti-suborn serà de compliment obligat per a tots els empleats d'ALIER SA.

### **4. Obligacions en matèria anticorrupció i anti-suborn**

- Està prohibit la realització d'actes de suborn al sector públic, de suborn entre particulars i de pagaments de facilitació.
- Els empleats hauran de fer una declaració periòdica de rebuig a les pràctiques corruptes.
- Si un empleat rep d'un tercer una proposta o oferiment de suborn, haurà de rebutjar-lo i posar-lo en coneixement dels seus superiors.
- Les relacions dels empleats amb funcionaris públics hauran de ser comunicades a ALIER SA.



- Els empleats estan obligats a comunicar a través del canal de denúncies d'ALIER SA (canaletico@aliersa.com) el coneixement o la sospita fundada que tinguin de pràctiques corruptes prohibides.
- Els empleats han de consultar o posar en coneixement del responsable de compliance (compliance@aliersa.com) qualsevol dubte sobre l'aplicació d'aquesta política o l'existència d'ordres contràries a aquesta política.

L'incompliment del que disposa la Política comportarà, si escau, l'aplicació de les mesures disciplinàries previstes per la legislació laboral i el conveni col·lectiu.

## **5. Comunicació de la política**

Aquesta Política es comunicarà directament als empleats. Així mateix, la política serà objecte de les adequades accions de comunicació, formació i sensibilització continuada.

## **6. Implementació de la Política**

ALIER SA es compromet a assignar recursos específics per assegurar la implementació efectiva de la política.

## **7. Actualització i revisió de la Política**

La Política serà revisada i actualitzada periòdicament d'acord i, en tot cas, quan es produeixin modificacions en el model de negoci o en el context de l'organització.